

## Notatnik Targi tekstylne we Francji

Od 8 do 10 listopada w Paryżu potrwać Targi Producentów Odzieży i Akcesoriów Odzieżowych Fatex. To miejsce spotkań podwykonawców, dostawców usług i technologii związanych z branżą tekstylną. Przedsiębiorcy mogą ubiegać się w Ministerstwie Gospodarki i Pracy o dofinansowanie w wysokości nawet 50 proc. kosztów udziału. Wnioski należy składać do 9 sierpnia. Wyłącznym przedstawicielem targów Fatex w Polsce jest łódzkie Biuro Obsługi Biznesu Port' Ouvert". MAN

### KONTAKT

Urszula Wójcicka  
Port' Ouvert'  
tel./faks (42) 636-46-00  
e-mail: portouvert  
@portouvert.pl

## Polska wystawa w Egipcie

Krajowa Izba Gospodarcza Centrum Promocji zaprasza do wzięcia udziału w Polskiej Wystawie Narodowej w Kairze (17-20 listopada). Jednocześnie będzie to okazja do promocji swoich wyrobów na Międzynarodowych Targach MacTeCh (maszyny i urządzenia do obróbki metali, narzędzia), Handlino Expo (przewozy, przeladunki, magazynowanie), Air-Tech (techniczne przetwarzanie powietrza, kompresory), GenTech (generatory i zespoły prądotwórcze, alternatory, części) oraz Wystawie Wyrobów i Przemysłu Skórzanego.

Można otrzymać dofinansowanie na wyjazd z Ministerstwa Gospodarki i Pracy, pod warunkiem złożenia wniosku do 2 sierpnia. MAK

### KONTAKT

tel. (22) 630-96-11,  
e-mail: kigcp@kigcp.pl

Praca Jak legalnie wysłać pracowników na przymusowy urlop?

# Zwiń na trochę biznes, ale pamiętaj o załodze

Wakacje to dla niektórych przedsiębiorców przestój i straty. Zamykają więc firmy, wysyłając pracowników na urlopy. Czy słusznie?

W siedzibie jednego z łódzkich przedsiębiorstw – produkującego podzespoły elektroniczne dla krajów Europy Zachodniej – w sierpniu nie zostanie się żywej duszy, poza niezbędnymi pracownikami obsługi. Dlaczego? Monika Hernecka z firmy PayPoint, zajmującej się outsourcingiem kadrowo-płacowym, wyjaśnia: harmonogram sprzedaży towarów powoduje, że utrzymywanie w tym czasie produkcji jest dla firmy nieopłacalne. Pracownicy biorą urlop wypoczynkowy. Następuje to w drodze uzgodnień między pracodawcą i pracownikami. Ustalenia odbywają się także na etapie rekrutacji nowych osób. Dzięki temu unika się późniejszych nieporozumień.

### Potrzebna zgoda

Łódzki zakład do dobry przykład bezkonfliktowego porozumienia z pracownikami co do wolnych dni. Nie zawsze jednak wszystko przebiega zgodnie z prawem.

– Jedną z firm działającą w branży motoryzacyjnej co roku wymusza na pracownikach urlop bezpłatny w lipcu i sierpniu. Ci, z obawy przed utratą pracy, zgadzają się na to – podaje kolejny przykład Monika Hernecka.

Takie praktyki naruszają kodeks pracy.

– Pracodawca nie ma prawa zmusić pracownika do wzięcia urlopu bezpłatnego, jeśli ten nie wyraził na to zgody – mówi Agnieszka Lechman-Filipiak, radca prawny z kancelarii Linklaters.



**OSZCZĘDNI** W czasie wakacji wielu przedsiębiorców decyduje się na wstrzymanie pracy firmy i wysłanie pracowników na urlopy. To tańsze rozwiązanie niż utrzymywanie produkcji, której i tak nikt nie kupuje. fot. GK

Za stosowanie takich posunięć grozi pracodawcy mandat, a nawet skierowanie sprawy do sądu przez kontrolerów Państwowej Inspekcji Pracy.

### Niezależny przestój

Niekiedy przerwa w działalności zakładu wynika z przyczyn niezależnych od pracodawcy, np. została spowodowana pożarem hali produkcyjnej.

– Jeśli w tym czasie pracownik był gotowy do podjęcia pracy, to na czas przestoju należy mu się wynagrodzenie zasadnicze – mówi Aleksander Werner, prawnik z kancelarii Kalwas i Wspólnicy.

Na temat przerw zależnych od pracodawcy 16 października 1992 r. wypowiedział się Sąd Najwyższy

# 1000

zł ■ Tej wysokości mandat może otrzymać pracodawca za łamanie przepisów prawa pracy.

### SZCZEGÓŁY

Wiecej informacji na stronie [www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl)

dzenie – wyjaśnia Aleksander Werner.

### Fiskus i ZUS

A co z ZUS?

– Przedsiębiorca w dalszym ciągu zobowiązany jest do wypełniania zobowiązań względem urzędu skarbowego. Wyrejestrować pracowników z ZUS można natomiast jedynie w przypadku zawieszenia stosunku pracy przez np. udzielenie urlopu bezpłatnego lub wychowawczego, ale już nie urlopu wypoczynkowego – wyjaśnia Michał Wysocki, radca prawny z kancelarii Wysocki i Partnerzy.

Albert Stawiszynski, MAK  
a.stawiszynski@pb.pl ☎ (22) 334-20-53

### OKIEM EKSPERTA

## Wytłumacz, dlaczego to robisz

MONIKA BALWIN

z firmy Hudson zajmującej się doradztwem w dziedzinie zasobów ludzkich

Jeśli zdecydujemy się zawiesić działalność tylko na jakiś czas, to sukces lub porażka takiego działania zależy w dużym stopniu od tego, w jaki sposób powiadomimy o tym załogę, jakie podamy przyczyny tej decyzji i do jakich argumentów się odwołamy. Zwłaszcza jeśli zależy nam, aby po wznowieniu działalności ci sami pracownicy wrócili do pracy.