

Czyny zabronione Odpowiedzialność karna przedsiębiorstw

Firmy muszą płacić za kanty, na które pozwolą swoim ludziom

Nad firmą zbiorą się czarne chmury, jeżeli działający w jej imieniu pracownik, popełniając przestępstwo, przysporzy jej korzyści.

Czy przedsiębiorstwo można skazać tak jak człowieka? Można. Mówi o tym ustawa o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary. Według niej, osoby prawne (np. spółka akcyjna czy z o.o.) oraz jednostki organizacyjne nie mające osobowości prawnej (np. spółka jawna lub komandytowa) mogą trafić na ławę oskarżonych, jeżeli działający w ich imieniu pracownik przysporzy firmie jakichkolwiek korzyści, popełniając przy tym przestępstwo.

— Chodzi o przestępstwa karnoskarbowe, przeciw obrotowi gospodarczemu czy też stanowiące czyn nieuczciwej konkurencji — wyjaśnia Michał Wysocki, radca prawny z kancelarii Wysocki i Partnerzy.

Granice kar

Skazanie firmy będzie możliwe tylko wtedy, gdy prokurator udowodni, że jej pracownik popełnił przestępstwo na skutek m.in. braku nadzoru ze strony władz przedsiębiorstwa. Jeśli sąd uzna racje pro-

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZBIOROWA

Warunkiem poniesienia odpowiedzialności przez firmę jest popełnienie przestępstwa przez osobę fizyczną:

1. działającą w imieniu lub w interesie firmy — w ramach uprawnienia lub obowiązku do jej reprezentowania, podejmowania w jej imieniu decyzji lub wykonywania kontroli wewnętrznej albo przy przekroczeniu tego uprawnienia lub niedopełnieniu tego obowiązku,
2. dopuszczoną do działania w wyniku przekroczenia uprawnień lub niedopełnienia obowiązków przez osobę, o której mowa w pkt 1,
3. działającą w imieniu lub w interesie firmy, za zgodą lub wiedzą osoby, o której mowa w pkt 1.

Źródło: ustawa o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych

kuratora, może nałożyć na firmę karę od tysiąca do nawet 20 mln. złotych, ale nie więcej niż 10 proc. osiągniętego w roku popełnienia przestępstwa przychodu firmy.

— Poza tym sędziowie mogą orzec przepadek przedmiotów pochodzących z przestępstwa, zakaz promocji lub reklamy, zakaz prowadzenia określonej działalności i ubiegania się o zamówienia publiczne, zakaz ubiegania się o pomoc publiczną oraz podanie wyroku do publicznej wiadomości — dodaje Michał Wysocki.

Zakazy te sąd orzeka na okres od roku do pięciu lat.

Wojciech Błaszczuk, wiceprezydent Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan, dodaje, że choć ustawa obowiązuje

od dwóch lat, to nie słyszał, żeby jakaś firma została skazana.

— W mojej ocenie na prawomocne orzeczenia skazujące przyjdzie jeszcze poczekać — mówi Wojciech Błaszczuk.

Lepszy dobór kadr

Można ograniczyć związane z popełnieniem przestępstwa przez osobę fizyczną ryzyko skazania firmy.

— Jednym ze sposobów jest choćby odpowiednie postępowanie w zakresie podejmowania decyzji w przedsiębiorstwie, wprowadzenie nadzoru i właściwego doboru pracowników, a także osób współpracujących z firmą — wyjaśnia Michał Wysocki.

Albert Stawiszynski

a.stawiszynski@pb.pl ☎ 022-333-98-58



PRAWO Przedsiębiorstwo można skazać za przestępstwo karnoskarbowe, przeciw obrotowi gospodarczemu czy stanowiące czyn nieuczciwej konkurencji — wyjaśnia Michał Wysocki, z kancelarii Wysocki i Partnerzy, fot. MP

Notatnik Zarządzanie strategiczne

9 i 10 stycznia w Warszawie odbędzie się szkolenie z zarządzania, przeznaczone dla kadry zarządzającej i nadzorczej oraz menedżerów wyższego i średniego szczebla. Celem szkolenia jest przedstawienie praktycznych aspektów budowy, wdrażania i monitorowania realizacji strategii przedsiębiorstwa. Szkolenie organizuje firma Eurofinance, udział w spotkaniu jest płatny. ML

KONTAKT

tel. 022-83-01-310

e-mail:

training@eurofinance.com.pl

Skuteczna motywacja

Motywowanie i coaching to tematy płatnego szkolenia organizowanego 27 stycznia 2006 r. w Katowicach przez eduPartners. Uczestnicy nauczą się m.in. planowania celów, motywowania poprzez cele i opracowania tzw. mapy motywacji zespołu. MA

KONTAKT

tel. 032-203-29-70

e-mail:

kontakt@edupartners.pl